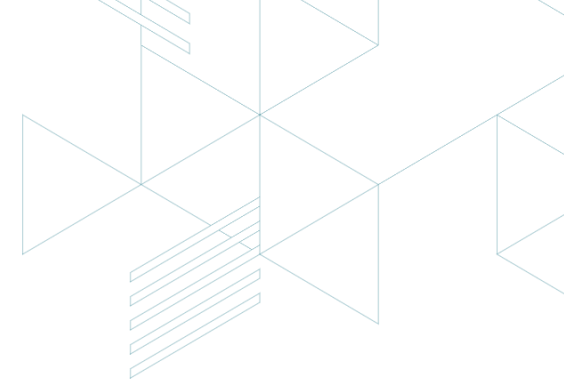


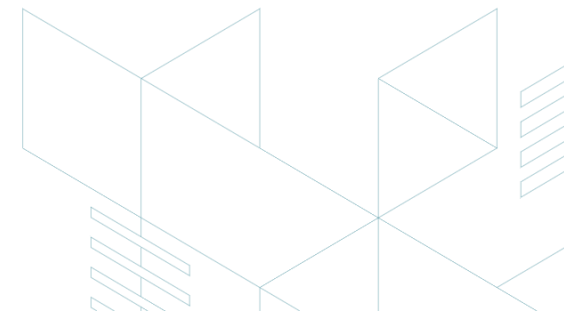


Fachkräfte für den  
Glasfaserausbau



# Fachkräftesituation im Glasfaserausbau

Auswertung zur Umfrage unter den im Glasfaserausbau  
tätigen Unternehmen



# Umfrage zur Fachkräftesituation im Glasfaserausbau



Damit dem Fachkräftemangel im Glasfaserausbau entgegengewirkt werden kann, will die Initiative Fachkräfte für den Glasfaserausbau (FKGA) **evaluieren, wo konkret Bedarf an qualifiziertem Personal besteht**, um darauf aufbauend Maßnahmen zu entwickeln, mit denen bestehenden Problemen entgegengewirkt werden kann.

# Umfrage zur Fachkräftesituation im Glasfaserausbau

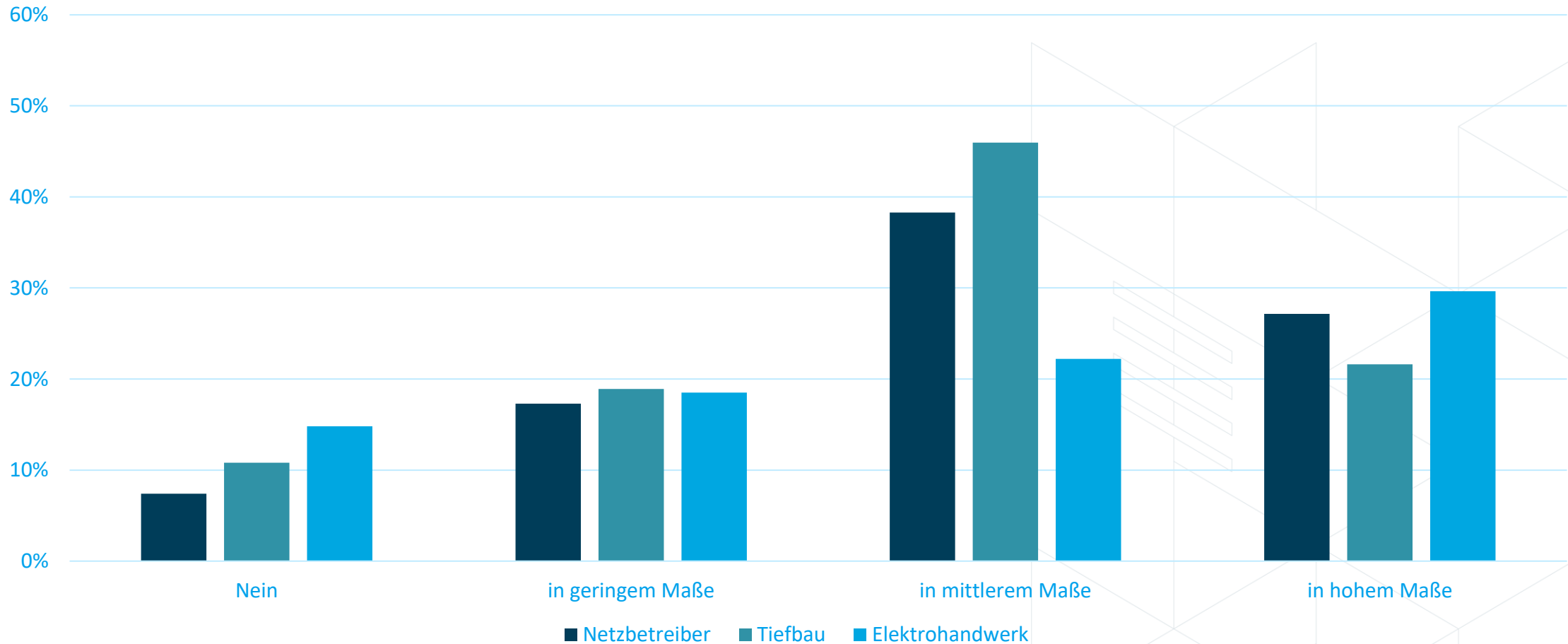


- ▶ Eckdaten zur Umfrage
  - ▷ Umfragezeitraum 13.10.2020 – 16.11.2020
  - ▷ Zielgruppe: Unternehmen im Glasfaserausbau, die als Netzbetreiber, im Bereich (Kabelleitungs-)Tiefbau oder im (Elektro-)Handwerk tätig sind
  - ▷ Durchschnittlich benötigte Zeit zum Ausfüllen: 6-12 min
- ▶ Teilnehmende Unternehmen:
  - ▷ Netzbetreiber: 81
  - ▷ Tiefbau: 41
  - ▷ Elektrohandwerk: 27
  - ▷ Gesamt: 149 Unternehmen



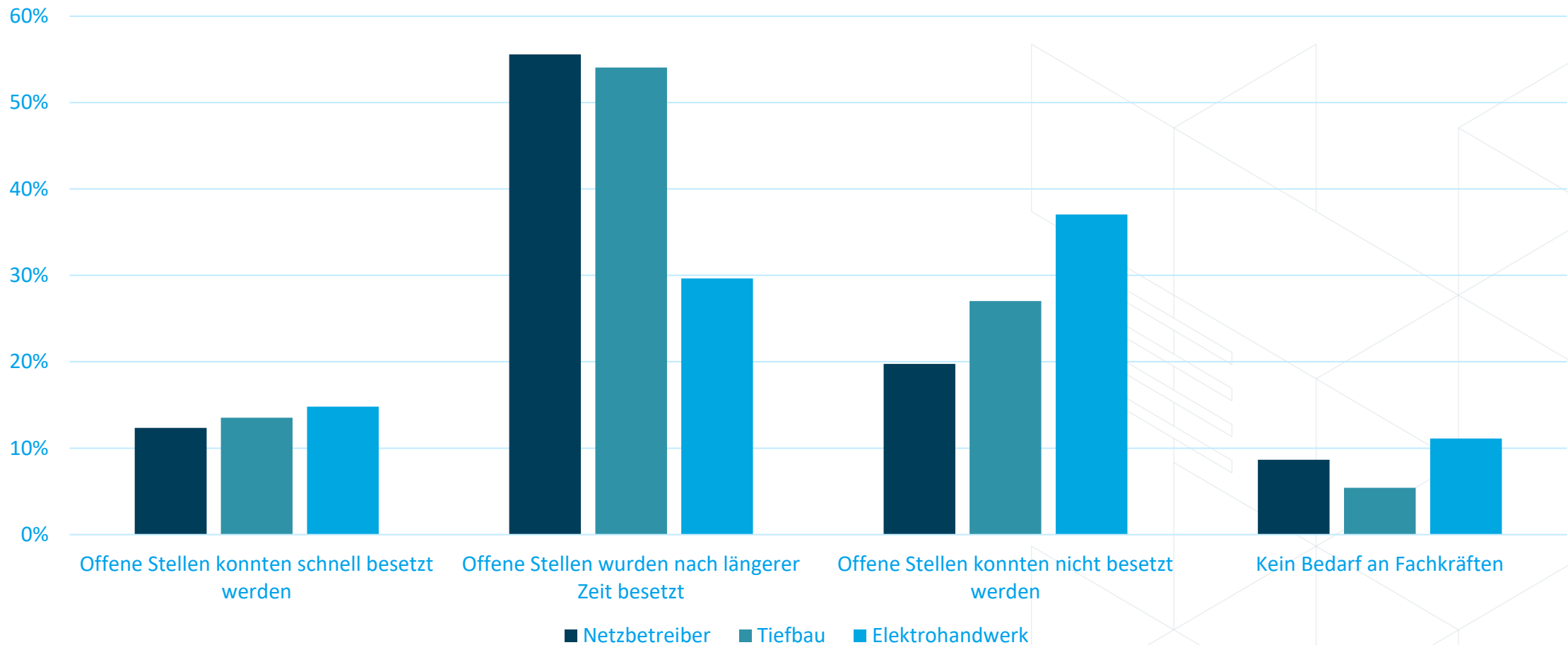
# Besteht ein Fachkräftemangel?

# Bemerken Sie in Ihrem Unternehmen einen Mangel an Fachkräften für die Arbeiten im Glasfaserausbau?



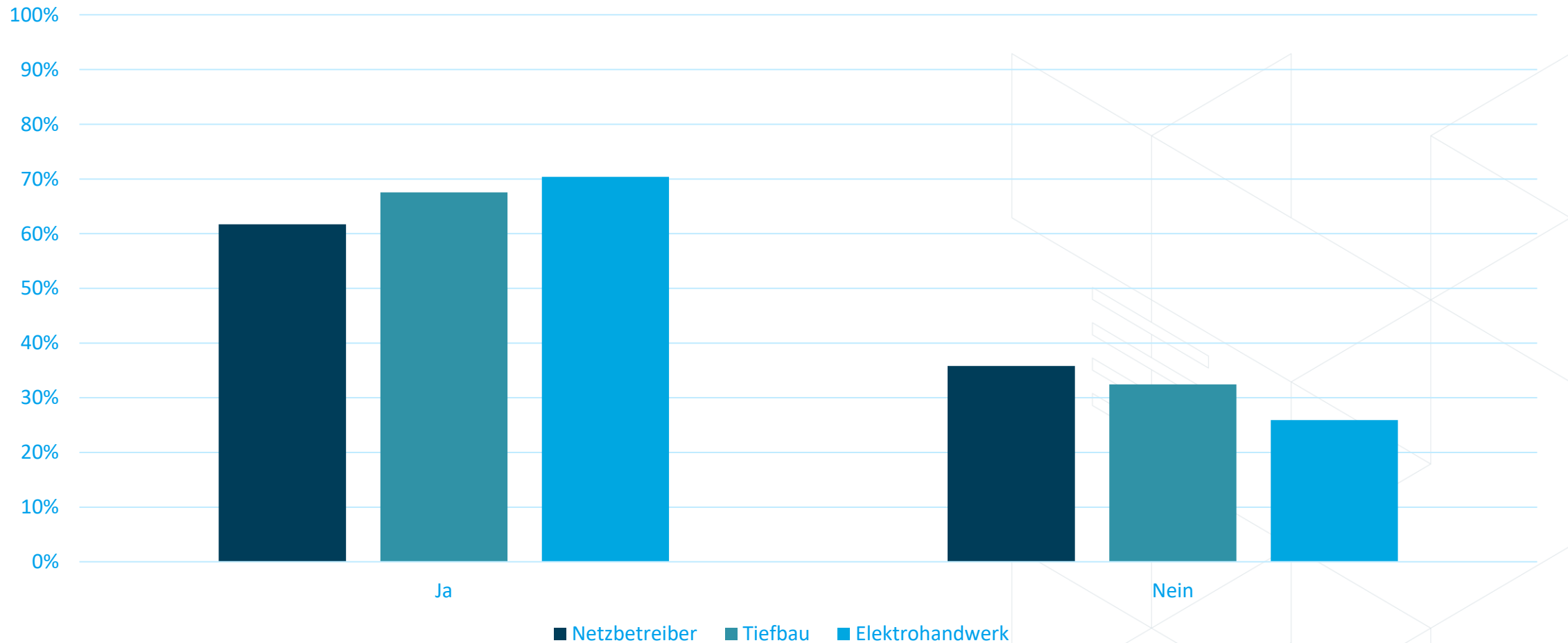


## Wie konnten Sie in den letzten 2 Jahren offene Stellen im Bereich Glasfaserausbau/-netzbetrieb in Ihrem Unternehmen besetzen?



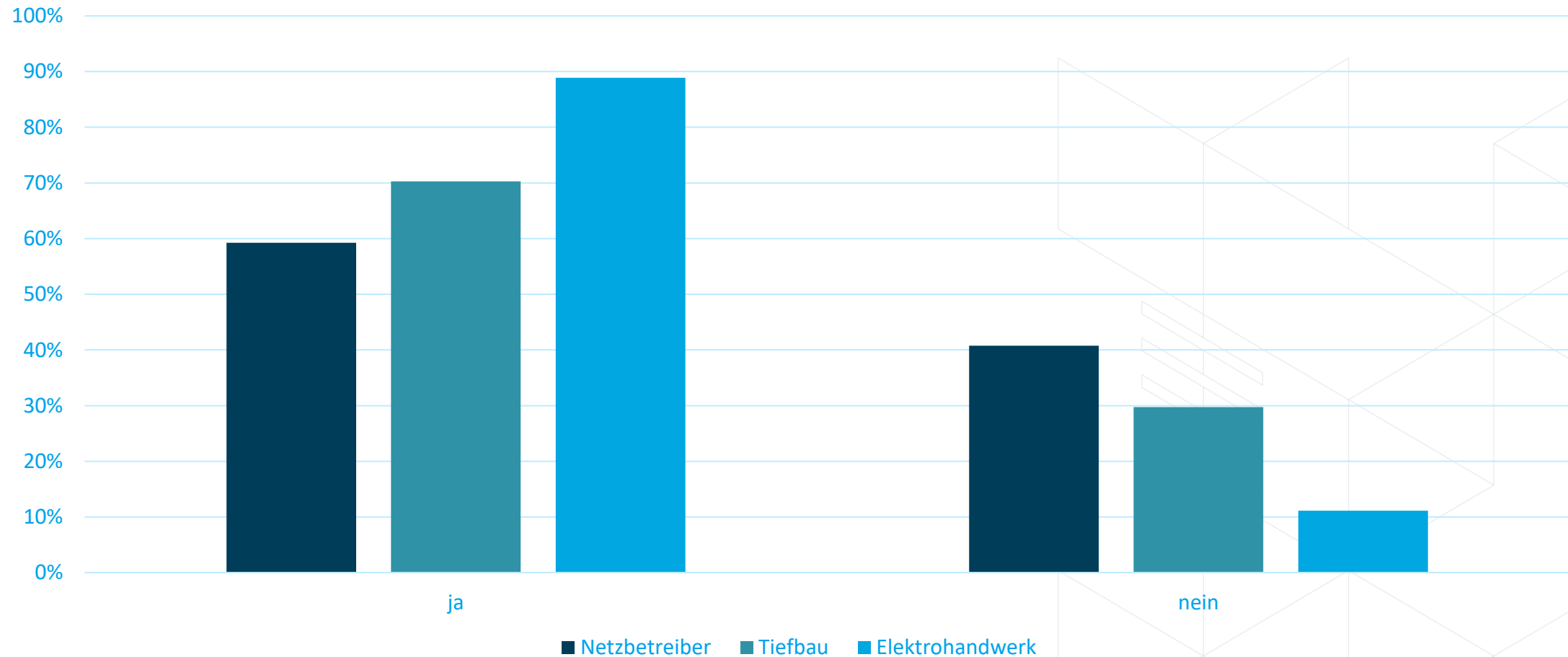


## Haben Sie aktuell offene Stellen im Bereich Glasfaserausbau/- netzbetrieb aufgrund nicht ausreichend qualifizierter Bewerber?





## Würden Sie Ihre Arbeit im GF-Ausbau verstärken, wenn Sie entsprechendes Fachpersonal hätten?





# Zwischenfazit: Besteht ein Fachkräftemangel?

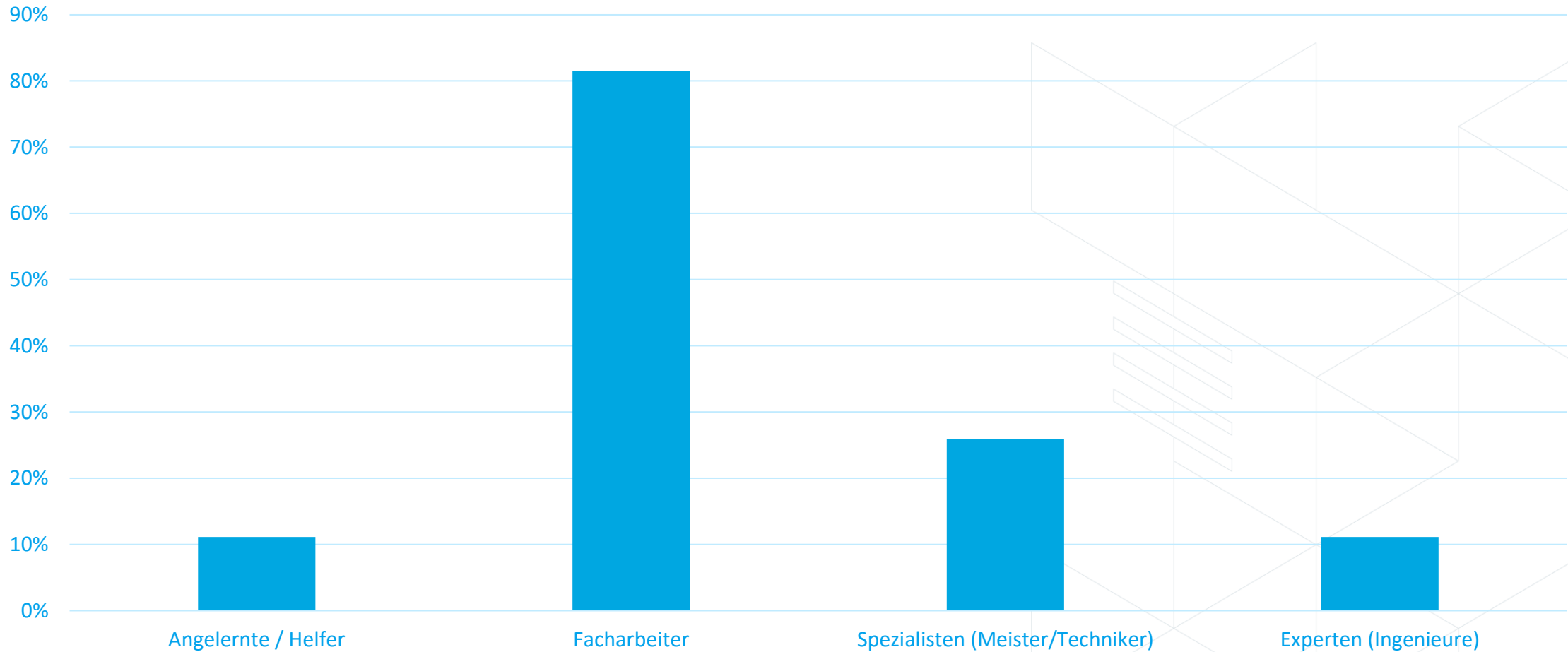
- ▶ Vom Großteil der Befragten wird ein Fachkräftemangel wahrgenommen
- ▶ Offene Stellen konnten erst nach längerer Zeit oder gar nicht besetzt werden
- ▶ Auch aktuell noch offene Stellen bei Mehrheit der befragten Unternehmen vorhanden
- ▶ Großteil der Unternehmen würden Arbeit im Glasfaserausbau verstärken, wenn entsprechendes Personal vorhanden wäre
  - ▷ Vor allem Handwerk



# Welche Fachkräfte werden gesucht?

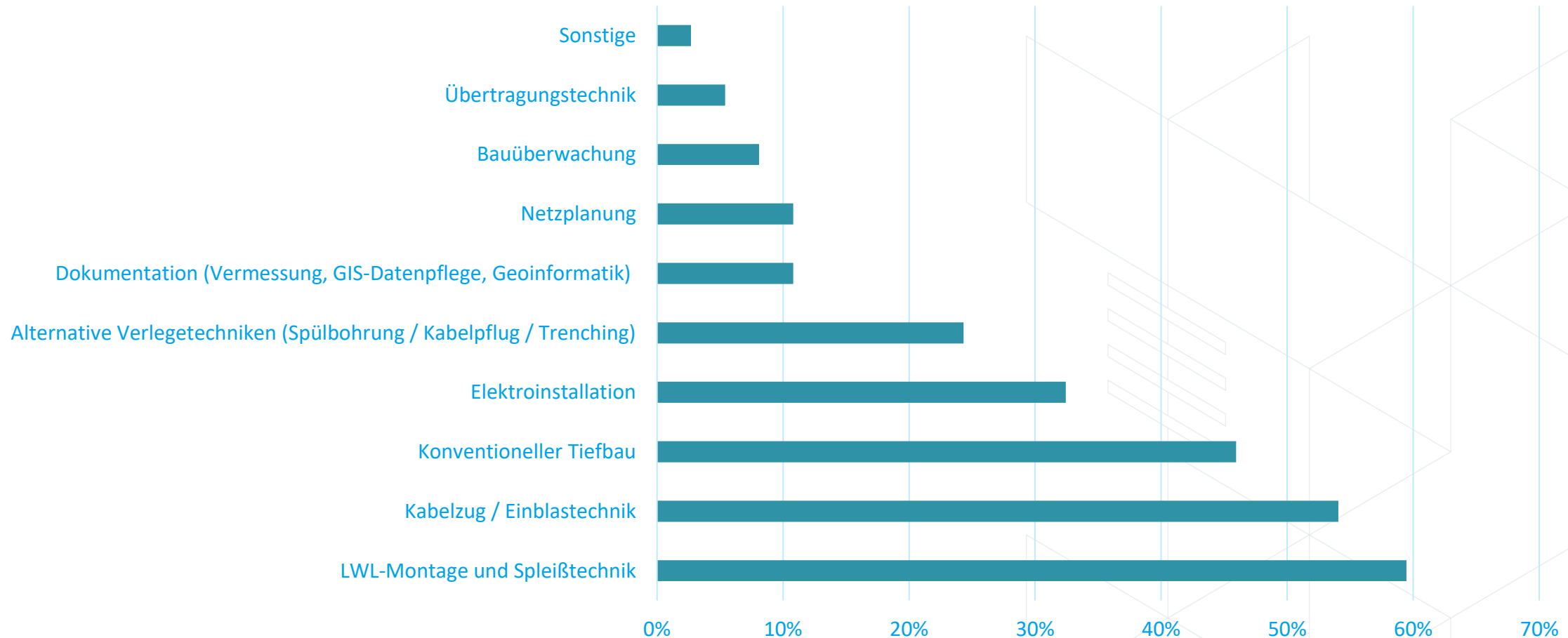


# Elektrohandwerk: In welchem Qualifikationsniveau fehlen Ihnen die Bewerber?



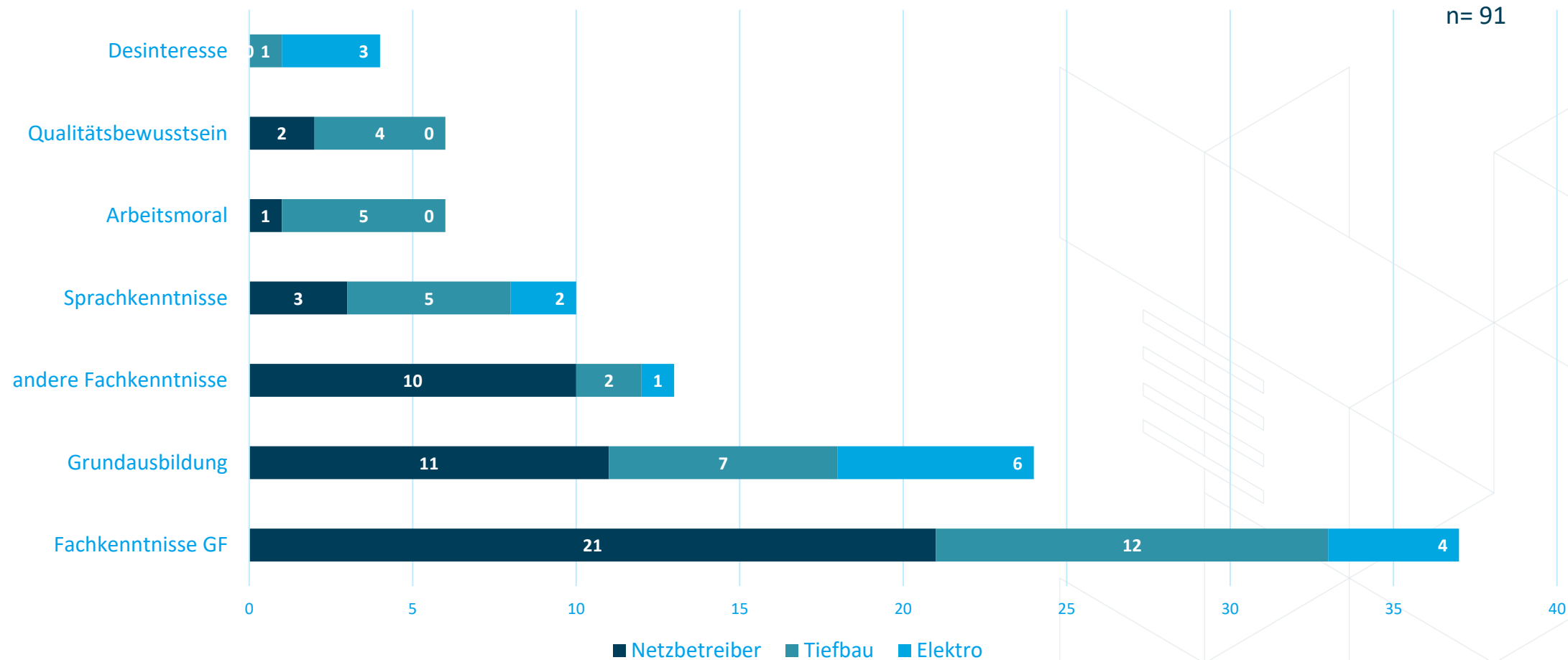


## Tiefbau: In welchem spezifischen Bereich bemerken Sie einen Mangel?





# In welchen Bereichen und Aufgabengebieten sehen Sie einen Qualifikationsmangel bei Bewerbern?



# Zwischenfazit: Welche Fachkräfte werden gesucht?

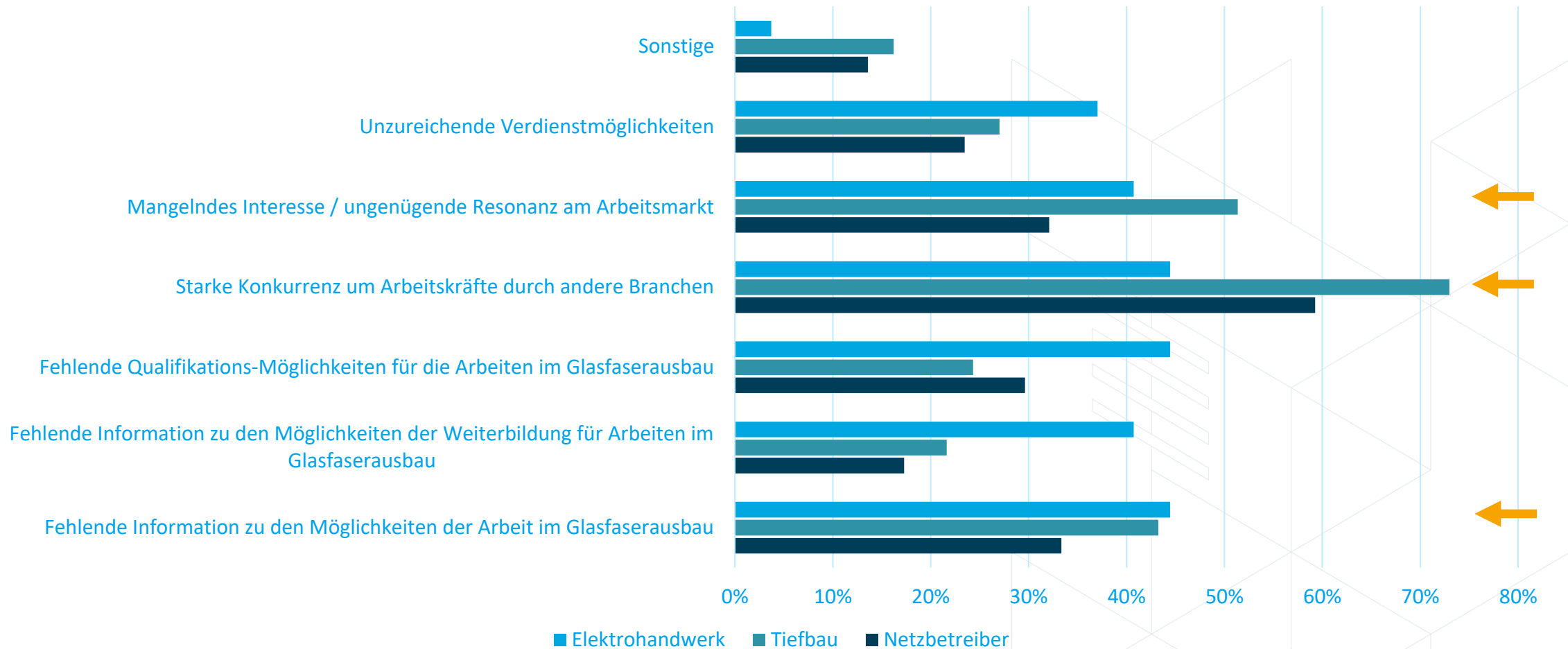
- ▶ Im Handwerk fehlen vor allem Facharbeiter
- ▶ Tiefbau sieht vor allem einen Mangel bei Kenntnissen in der LWL-Montage / bei der Spleißtechnik, sowie Kabelzug und Einblastechnik
- ▶ Generell sind für die meisten Unternehmen fehlende Fachkenntnisse im GF-Ausbau der gravierendste Mangel bei Bewerbern
  - ▷ Aber auch fehlende/ mangelhafte Grundausbildung
  - ▷ Fachkenntnisse anderer Bereiche hier ebenfalls von Bedeutung
  - ▷ Im Tiefbau zudem unzureichende Sprachkenntnisse, Arbeitsmoral oder Qualitätsbewusstsein als Mangel wahrgenommen



# Was sind Ursachen des Fachkräftemangels?



## Was sind aus Ihrer Sicht die Ursachen des Fachkräftemangels?





# Zwischenfazit: Was sind Ursachen des Fachkräftemangels?

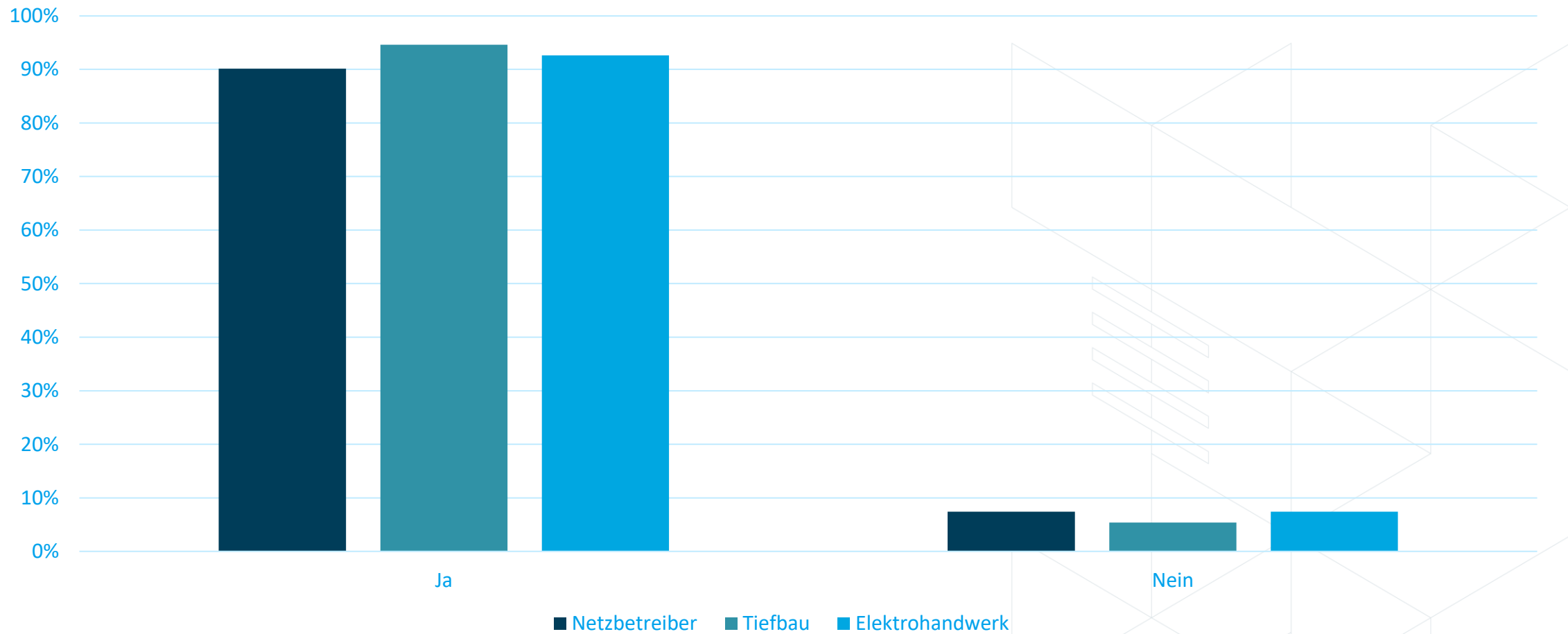
- ▶ Starke Konkurrenz durch andere Branchen sowie mangelndes Interesse und ungenügende Resonanz am Arbeitsmarkt
  - ▷ v.a. im Tiefbau
- ▶ Aber auch fehlende Informationen zu Möglichkeiten Arbeit im Glasfaserausbau für alle Bereiche relevanter Faktor
- ▶ Für Elektrohandwerk alle Aspekte ähnlich von Bedeutung



# Wie werden Qualifizierungsmöglichkeiten wahrgenommen?



## Bieten Sie Ihren Mitarbeitern Fort- oder Weiterbildungen an?





## Welche Möglichkeiten bieten Sie an?

„Über alle 4  
Netzebenen, zu  
spezifischen Fragen  
(Mobilfunk, Open  
Access, ...),  
Fördermöglichkeiten“

„Schulungen im  
Tiefbau, Straßenbau,  
Rohrleitungsbau,  
Zieh- und  
Einblastechnik, LWL-  
+ Kupfermontage“

„Schulungen LWL-  
Technik,  
Herstellungsschulungen  
zu Produkten und  
Werkzeugen“

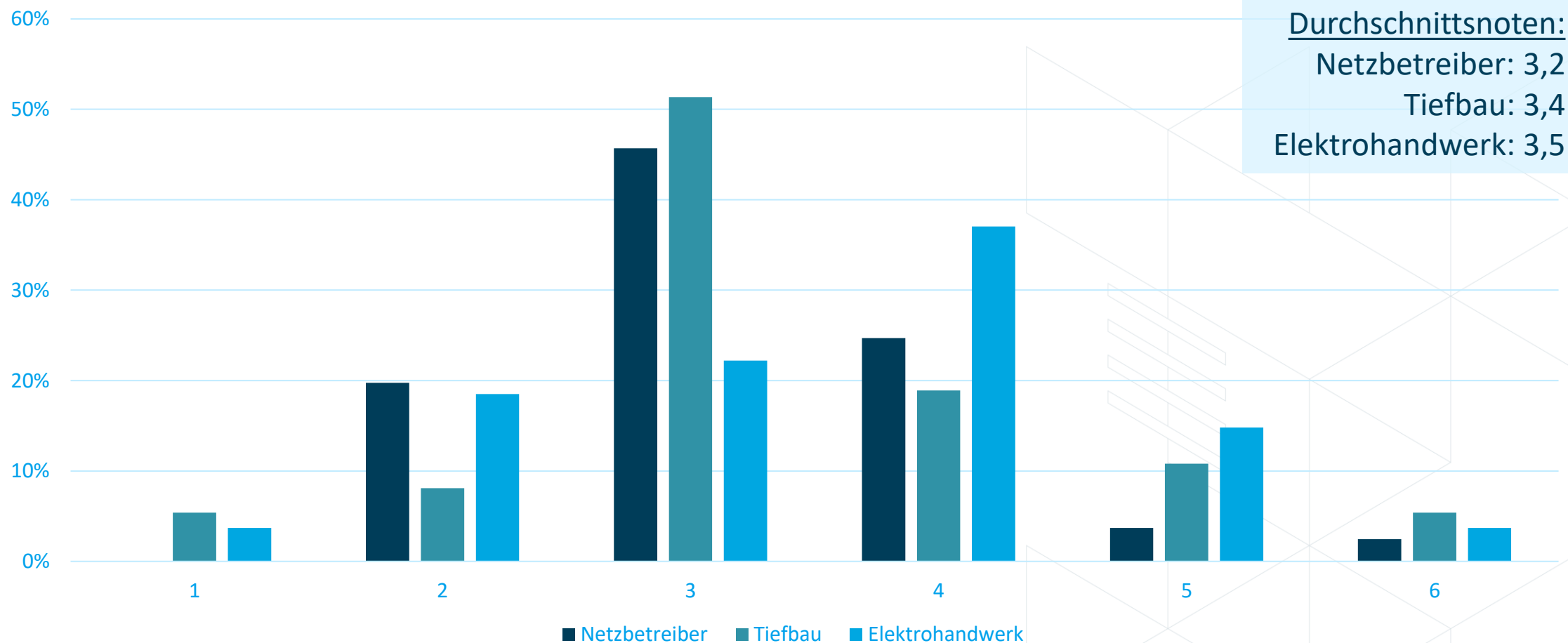
„Passend zum  
Auftragsgebiet“

„Fachausbildung je  
nach Aufgabengebiet.  
Netzplanung,  
Netzbau, Spleißen,  
Inhouse, DOCSIS“

„Den Erfordernissen  
entsprechend,  
thematisch wird jeder  
Bereich abgedeckt“

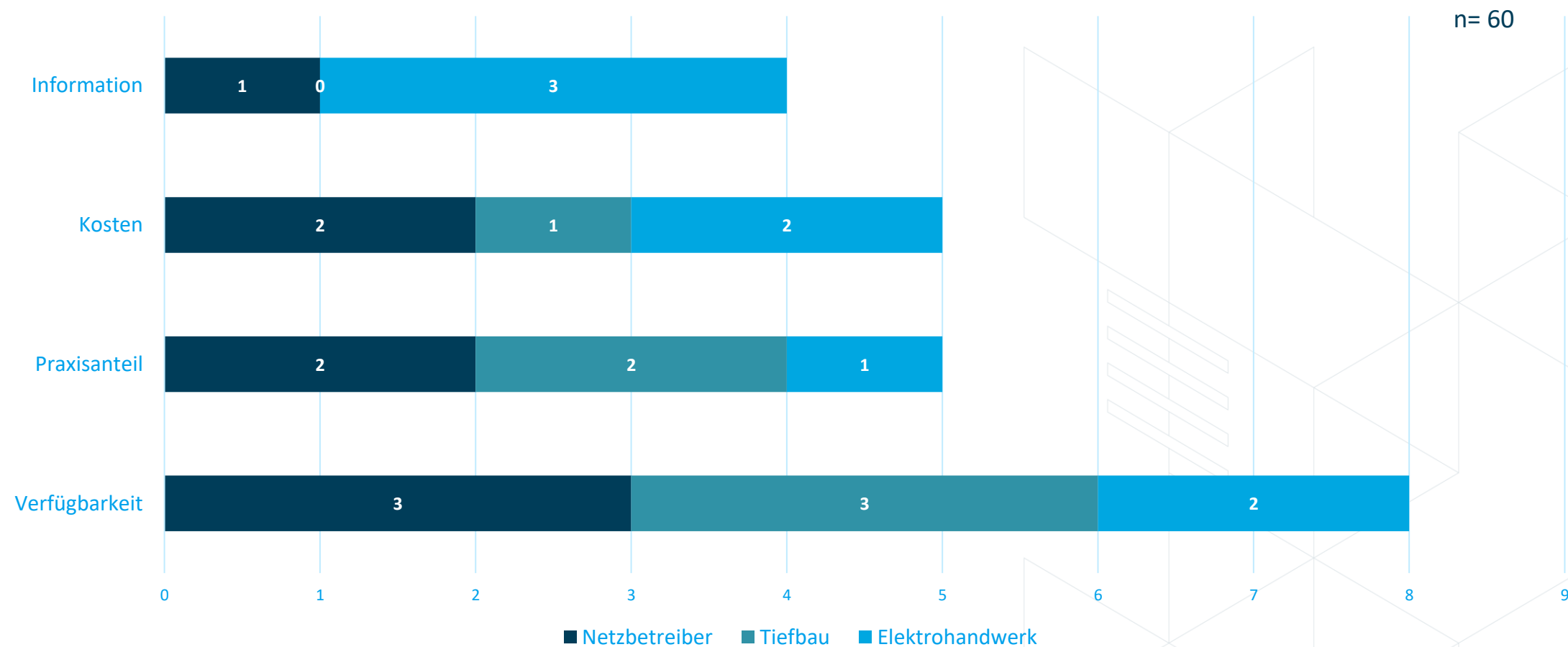


## Mit welcher Schulnote bewerten Sie die Ihnen bekannten verschiedenen Möglichkeiten der Aus-, Fort- und Weiterbildung für den Glasfaserausbau in Ihrer Branche?





## Wo sehen Sie Verbesserungspotential bei den angebotenen Qualifizierungsmaßnahmen?



# Zwischenfazit: Wie werden Qualifizierungsmöglichkeiten wahrgenommen?

- ▶ Ein bedeutender Großteil der Unternehmen bietet seinen Mitarbeitern Möglichkeiten zur Fort- oder Weiterbildung an
- ▶ Große Bandbreite an Qualifizierungsmaßnahmen nachgefragt
- ▶ Die vorhandenen / bekannten Möglichkeiten werden insgesamt mittelmäßig bewertet (Schulnote 3-4)
- ▶ Hinweise auf Verbesserungspotential bei Verfügbarkeit von Angeboten
  - ▷ Potentiell auch Kostengestaltung sowie Praxisanteil

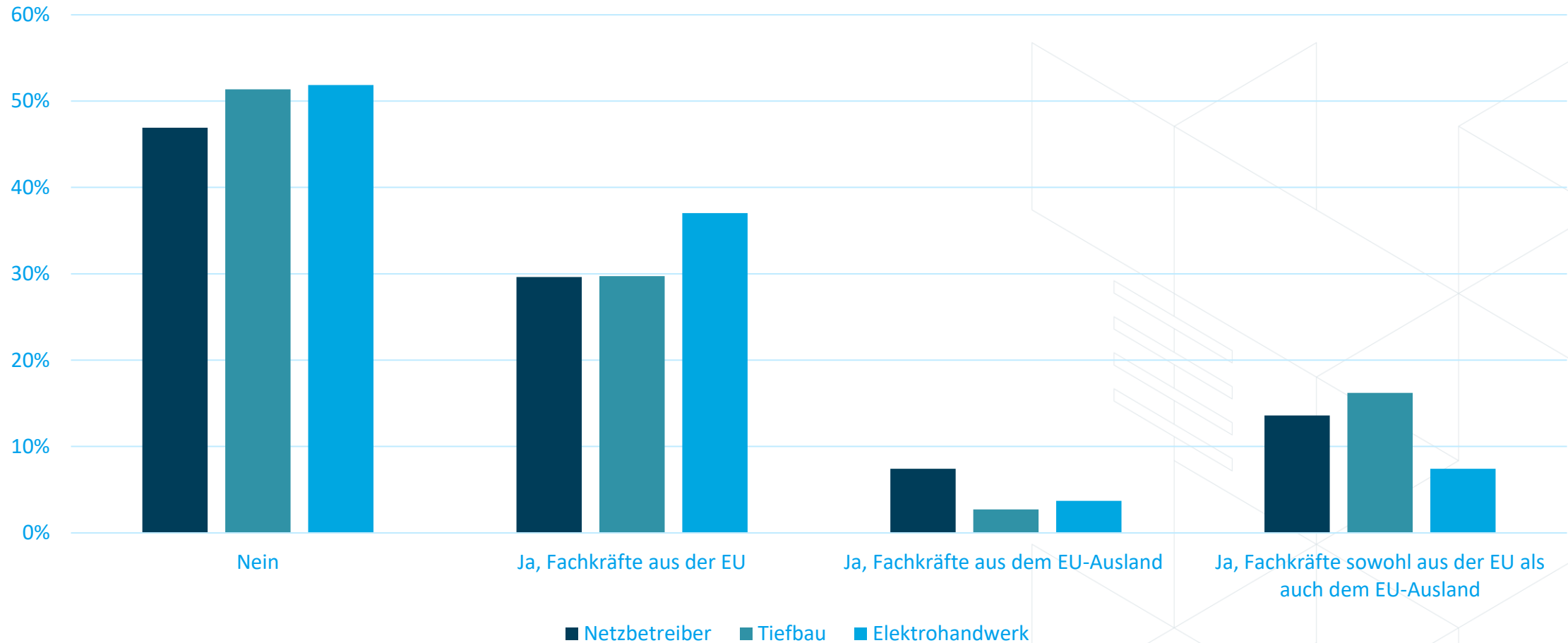


# Exkurs: Beschäftigung Fachkräfte aus dem Ausland





## Beschäftigen Sie oder ggf. Nachunternehmer Fachkräfte aus dem Ausland?



# Gesamtfazit

- ▶ **Ja, Fachkräftemangel sichtbar in allen Bereichen**
- ▶ Mehrheit der Unternehmen in allen Bereichen würde ihr Engagement im GF-Ausbau verstärken, wenn entsprechendes Personal vorhanden wäre
  - ▷ V.a. im Elektrohandwerk
- ▶ Unzureichende Fachkenntnisse im GF-Ausbau sind insgesamt bedeutendster Mangel bei Bewerbern
  - ▷ Zudem unzureichende Grundausbildung

# Gesamtfazit

- ▶ Als Ursachen werden v.a. starke Konkurrenz durch andere Branchen sowie mangelndes Interesse wahrgenommen.
  - ▷ Ebenfalls Informationsangebote unzureichend
- ▶ Obwohl fast alle Unternehmen Aus-, Fort- und Weiterbildung anbieten, werden diese insgesamt noch als verbesserungswürdig eingestuft.
- ▶ Es wird eine große Bandbreite an Qualifizierungsmöglichkeiten je nach speziellen Bedürfnissen genutzt.
- ▶ Verbesserungspotential augenscheinlich v.a. bei Verfügbarkeit

# Handlungsempfehlungen

Für die Fachkräfteinitiative



Fachkräfte für den  
Glasfaserausbau

- ▶ Informationsangebote für Unternehmen zu Möglichkeiten der Arbeit, aber auch Möglichkeiten der Weiter- / Fortbildung schaffen
- ▶ Informationsangebote für potentielle Bewerber, um mangelndem Interesse entgegenzuwirken
  - ▷ Attraktivität der Berufsfelder / Branche erhöhen
- ▶ Abgleich Bedarf mit Verfügbarkeit von Qualifizierungsmöglichkeiten, sowie Defizite aktueller Angebote
  - ▷ Evaluation potentielle Handlungsfelder der PG Q